

СОГЛАШЕНИЕ
о взаимном сотрудничестве Хабаровского краевого объединения
организаций профсоюзов и Государственной инспекции труда по
Хабаровскому краю и в сфере обеспечения соблюдения трудовых
прав работников

Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов в лице Председателя Кононенко Галины Анатольевны, действующей на основании Устава Крайпрофобъединения, с одной стороны, и Государственная инспекция труда по Хабаровскому краю в лице руководителя Непомнящего Петра Валентиновича, действующего на основании Положения о Федеральной службе о труде и занятости Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Соглашение о взаимном сотрудничестве и взаимодействии в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников.

Соглашение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", исходя из предоставленных Сторонам действующим законодательством полномочий по осуществлению государственного надзора и контроля, профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров. Придавая важное значение совместному использованию в этих целях предоставленных им правовых средств и принимая во внимание эффективность согласованного осуществления контроля за исполнением конституционных обязательств демократического правового государства о признании и соблюдении социальных и трудовых прав работников, Стороны согласились о нижеследующем:

Статья 1
Предмет настоящего Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в совместной защите трудовых прав работников, выявлении, устранении и предупреждении их нарушений; использовании для этого своих информационных, организационных и правовых ресурсов в планировании и реализации согласованных мероприятий.

Статья 2

Формы взаимодействия по настоящему Соглашению

1. Стороны в соответствии с настоящим Соглашением используют следующие формы взаимодействия:

- обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников;
- совместное осуществление мероприятий по защите трудовых прав работников, выявлению, устранению и предупреждению их нарушений;
- совместное участие в разрешении коллективных трудовых споров;
- обмен опытом защиты трудовых прав работников;
- сотрудничество в совершенствовании законодательства о защите трудовых прав работников и приведении его в соответствие с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права;
- сотрудничество в рамках региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. В целях взаимодействия Стороны могут формировать совместные временные или постоянные рабочие группы, обеспечивая на взаимной основе участие своих работников в мероприятиях, проводимых Сторонами.

Статья 3

Обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников

1. Обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников предусматривает взаимное предоставление Сторонами сведений:

- о результатах надзора и контроля за соблюдением трудовых прав работников;
- о причинах возникновения коллективных трудовых споров;
- о результатах рассмотрения и анализа жалоб заявителей о нарушениях трудовых прав работников;
- об известных случаях предстоящего массового высвобождения (увольнений) работников организаций, в том числе в связи с проводящейся реструктуризацией производств.

2. Стороны обмениваются и иной, в том числе статистической и правовой, информацией или предоставляют ее по письменному запросу Стороны.

Статья 4

Совместное осуществление мероприятий по защите трудовых прав работников

Совместное осуществление мероприятий по защите трудовых прав работников предусматривает:

- проведение совместных проверок соблюдения в организациях требований трудового законодательства, принятие мер по восстановлению нарушенных трудовых прав работников, привлечению виновных должностных лиц к ответственности;
- информирование и консультирование работников по вопросам трудового законодательства, в том числе посредством организации и проведения совместных семинаров, совещаний, лекций, бесед и т.п.;
- оказание правовой помощи работникам по защите их трудовых прав в судебных органах;
- проведение совместных мероприятий по осуществлению контроля за реализацией работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств на обязательное социальное страхование.

Статья 5

Совместное участие в разрешении коллективных трудовых споров

Совместное участие в разрешении коллективных трудовых споров предусматривает взаимное информирование Сторон о возникновении неурегулированной конфликтной ситуации в различных отраслях на региональном уровне социального партнерства, а также в организациях, в которых, в соответствии со статьей 413 Трудового кодекса Российской Федерации, решение по коллективному трудовому спору принимает Правительство Российской Федерации.

Статья 6

Обмен опытом работы по защите трудовых прав работников

Обмен опытом работы по защите трудовых прав работников предусматривает:

- совместное проведение совещаний и семинаров по повышению квалификации Сторон;

- подготовку совместных методических и иных документов по защите трудовых прав работников;
- предоставление Сторонами издаваемых ими сборников, пособий и иных материалов.

Статья 7

Сотрудничество в рамках региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Сотрудничество в рамках региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предусматривает:

- совместную работу в рабочих группах трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам защиты трудовых прав и социального партнерства;
- сотрудничество при разработке Регионального соглашения и отраслевых соглашений, заключаемых на краевом уровне;
- взаимное информирование при реализации Регионального соглашения и отраслевых соглашений, заключаемых на краевом уровне, и осуществлении контроля за их выполнением.

Статья 8

Сотрудничество в совершенствовании законодательства о защите трудовых прав работников

Сотрудничество в совершенствовании законодательства о защите трудовых прав работников предусматривает:

- подготовку согласованных предложений по разработке и принятию законов Хабаровского края и иных нормативных правовых актов;
- совместную разработку и внесение законопроектов субъектам права законодательной инициативы;
- обмен правовой информацией об общепризнанных принципах и нормах международного права и деятельности межгосударственных органов по защите трудовых прав работников, разрешению коллективных трудовых споров.

Статья 9

Вступление в силу и прекращение действия настоящего Соглашения

Настоящее Соглашение заключается сроком на пять лет и вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

По истечении этого срока настоящее Соглашение продлевается на следующие пять лет, если ни одна из Сторон за три месяца до его окончания письменно не уведомит о прекращении действия настоящего Соглашения.

Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону. Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении трех месяцев с даты получения письменного уведомления другой Стороны.

Статья 10

Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение

По согласованию Стороны могут вносить в настоящее Соглашение дополнения и изменения, которые оформляются протоколами, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

Дополнения и изменения вступают в силу в порядке, установленном для вступления в силу настоящего Соглашения.

Статья 11

Прекращение действия предыдущего Соглашения

С момента вступления в действие настоящего Соглашения прекращает действие соглашение о взаимном сотрудничестве Государственной инспекции труда и Хабаровского краевого объединения организаций профсоюза, заключенного 11 декабря 2007 года

Совершено в г.Хабаровске _____ 2014 года

Руководитель
Государственной инспекции
труда по Хабаровскому краю



П.В. Непомнящий

Председатель
Хабаровского краевого
объединения организаций
профсоюзов



Т.А. Кононенко